



# ACCADEMIA DELLA CRUSCA

IL PIÙ BEL FIOR NE COGLIE

## PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI DELL'ACCADEMIA DELLA CRUSCA E RELATIVO MONITORAGGIO

### **ELENCO DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI DELL'ACCADEMIA DELLA CRUSCA**

1. Attività di segreteria
2. Attività di contabilità e predisposizione del bilancio
3. Attività di pagamento dei fornitori e collaboratori
4. Conto annuale
5. Dichiarazioni fiscali
6. Inserimento bilancio preventivo, variazioni di bilancio e bilancio consuntivo nella sezione Bilancio Enti sul sito del MEF
7. Rilevazione annuale ISTAT
8. Attività di biblioteca
9. Attività di rilevazione presenze del personale
10. Attività di pianificazione e valutazione della performance ed erogazione del fondo salario accessorio

### **CRITERI DI MONITORAGGIO**

1. Attività di segreteria  
Criterio di monitoraggio: Risposta alle istanze pervenute in segreteria di norma entro il termine massimo di 30 giorni
2. Attività di contabilità e predisposizione del bilancio  
Criterio di monitoraggio: Predisposizione dei bilanci entro i termini previsti dalla Legge
3. Attività di pagamento dei fornitori e collaboratori  
Criterio di monitoraggio: Pagamento delle fatture entro i termini previsti dalla legge
4. Conto annuale  
Criterio di monitoraggio: Rispetto dei termini di predisposizione e invio del Conto annuale al MEF
5. Dichiarazioni fiscali  
Criterio di monitoraggio: Rispetto dei termini di legge per la presentazione delle dichiarazioni fiscali
6. Inserimento bilancio preventivo, variazioni di bilancio e bilancio consuntivo nella sezione Bilancio Enti sul sito del MEF  
Criterio di monitoraggio: Rispetto dei termini previsti per l'inserimento
7. Rilevazione annuale ISTAT

Criterio di monitoraggio: Rispetto dei termini di predisposizione e invio

8. Attività di biblioteca

Criterio di monitoraggio: Rispetto del regolamento della Biblioteca

9. Attività di rilevazione presenze del personale

Criterio di monitoraggio: Alimentazione delle variabili delle presenze del personale a cadenza mensile al fine di permettere il calcolo degli stipendi

Rispetto del termine per l'alimentazione delle variabili delle presenze del personale a cadenza mensile al fine di permettere il calcolo degli stipendi

10. Attività di pianificazione e valutazione della performance ed erogazione del fondo salario accessorio

Criterio di monitoraggio: Rispetto dei termini previsti dal D. Lgs. 150/2009

Firenze, 13 dicembre 2016

**Il Responsabile anticorruzione**  
**Massimo Fanfani**

**Il Responsabile Amministrativo**  
**Cristina Marchese**